

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

נתונים לשנת 2025

פילוח נתונים לצורך דו"ח זה נעשה, בין היתר, לפי סוג הסכם ו/או סוג תפקיד, כאשר בפילוח זה קיימות 16 קבוצות. בטבלה מוצגים אחוזי פערי השכר הממוצע בין נשים לגברים בקבוצות השונות:

מספר קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים המועסקים במשרה חלקית	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין נשים לגברים המועסקים במשרה מלאה	אחוז חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז הנשים בקבוצה מתחת לשכר הממוצע בקבוצה	אחוז הגברים בקבוצה מתחת לשכר הממוצע בקבוצה
1	+0.80	+0.43	65.07	51.43	42.86
2	+2.48	*	71.19	57.38	68.97
3	*	*	91.32	***	57.14
4	*	-4.63	85.68	0	33.33
5	*	+7.39	98.85	43.48	64.00
6	+3.41	+6.25	95.01	53.97	50.00
7	*	-1.13	99.24	100.00	55.56
8	+4.79	*	65.11	46.15	61.75
9	**	+1.35	**	50.00	33.33
10	*	*	98.89	***	57.78
11	**	*	**	***	54.55
12	**	*	**	***	60.00
13	**	+2.28	**	50.00	57.14
14	**	*	**	***	53.33
15	**	*	**	***	83.33
16	**	*	**	***	60.00

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים בקבוצה – הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-)
 כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים בקבוצה – הפער באחוזים מופיע כפער חיובי עם סימן פלוס (+)

* הקבוצה כוללת עובדים / עובדות ממגדר אחד בלבד
 ** אין עובדים / עובדות בחלקיות משרה בקבוצה זו
 *** אין נשים בקבוצה זו
 **** אין גברים בקבוצה זו

